

# 北京市朝阳区总工会印发 《关于进一步加强职工素质建设的 实施方案》的通知

（朝工发【2015】17号 2015年5月13日）

各街道、地区和商务中心区总工会，各产业工会，各基层工会：

为贯彻落实《中共北京市朝阳区委关于加强和改进工会工作的意见》（京朝发【2015】4号），区总工会制定了《关于进一步加强职工素质建设的实施方案》，并经区总工会2015年第8次主席办公会审议通过，现印发给你们，请结合实际认真执行。

# 关于进一步加强职工素质建设的实施方案

培养和造就一支高素质的职工队伍，是朝阳区在经济发展新常态下实现科学发展民生幸福的重要保证。为全面贯彻市委、区委工会工作会议精神和市总各项工作部署，进一步提高全区职工素质，根据区委《关于加强和改进工会工作的意见》精神，制定本方案。

## 一、工作目标

坚持以职工为本、维护和保障职工发展权益，建立区总工会统筹，街道、地区、功能区总工会和产业工会协同，社会各方力量积极参与的职工素质建设助推体系，充分发挥工会“大学校”作用，加强职工技术技能培训，完善职工成长成才机制，着力打造职工技能提升平台，着力搭建职工岗位能力提升平台，着力完善职工自主创新助推平台，着力构建高技能人才服务管理平台，推动建设宏大的知识型、技术型、创新型的职工队伍。

## 二、工作任务

### （一）打造职工技能提升平台

广泛开展职工职业技能竞赛。围绕区域重点发展产业，每年定期举办全区性取证类职工职业技能竞赛，组织指导不同工种的职业技能比赛，逐步形成技能培训、技能竞赛、职业资格晋级三位一体的职业技能发展模式。各街道、地区、功能区总工会和各产业工会要广泛开展区域性、行业性的职业技能竞赛，提高技能竞赛过程中的取证比重，畅通技能人才脱颖而出的快速通道，扩大参与面，激发参与热情。

加强职工职业技能培训。围绕朝阳产业发展特色，重点培养区域急需高技能人才，区总工会整合行业专家和社会培训资源，通过购买第三方培训服务的方式，每年定期组织一定数量的、重点是对初级工、中级工、高级工和技师进行技能提升的免费培训，逐步提高区域高技能人才比重。各街道、地区、功能区总工会和各产业工会，要立足本辖区、本行业的特点需求，通过工会独立承办、工会与企业联合承办和社会力量承办的方式，举办形式多样的技能人才培训班，拓宽技能人才培训渠道，逐步形成高技能人才培养体系。

完善技能人才助推体系。区总工会在每年区域

技能人才培养的基础上，对取得国家职业资格的中级工、高级工给予一定培训补贴，从而形成中级工、高级工、技师、高级技师和技能人才培养单位的具有品牌特色的助推体系。各街道、地区、功能区总工会和各产业工会要积极宣传技能人才助推计划，做好信息咨询和初审报名工作，同时根据本辖区、本行业特点，在资金允许的情况下，逐步建立急需技能人才助推体系，促进辖区及行业技能人才发展。

## （二）搭建职工岗位能力提升平台

开展职工岗位能力提升工程。围绕区域所属企业实际需求，以提升职工岗位能力为宗旨，开展有针对性的提升岗位能力培训，提高职工岗位竞争力。各街道、地区、功能区总工会和各产业工会要充分发动辖区内所属企业职工参训，并根据本辖区、本行业特点需求，组织形式多样的培训班。

开展“公益大讲堂基层行”活动。依托基层工会，每年在全区范围内开展50场公益大讲堂，通过主题讲座、交流互动、参观学习等形式，弘扬先进文化、传播科学知识、提高职工素质。各街道、地区、功能区总工会和各产业工会要根据“公益大讲堂基层行”活动安排，每年至少组织一场不少于200人的大

讲堂，同时结合自身实际，开展内容丰富的讲座，突出公益大讲堂的多样性和实用性，使大讲堂更贴近实际、贴近职工。

### （三）完善职工自主创新助推平台

深化职工创新工作室创建活动。在申报市级职工创新工作室基础上，逐步规范区级职工创新工作室审核管理，对新评定的区级职工创新工作室给予一定的经费支持。建立健全职工创新工作室管理、评审、激励制度。搭建创新工作室交流平台，加强领军人物和技术骨干交流，努力把职工创新工作室建设成技能人才培养和技术创新的重要基地。各街道、地区、功能区总工会和各产业工会要加大在申报工作方面的指导审核力度，加大对本辖区和本行业创新工作室的扶持和管理力度，在提高创新工作室数量的同时确保质量。

搭建技术创新和成果转化平台。积极探索市场经济条件下技术开发、技术转让、技术咨询、技术服务的新方式，鼓励职工自主创新的新工艺、新发明申请专利，并提供一定的经费支持，促进职工技术创新成果及时转化。建立完善职工创新成果数据库和技术产权交易平台，促进创新成果交易，提高成果转化率。

各街道、地区、功能区总工会和各产业工会要积极组织辖区企业职工申报创新成果，尽可能搭建创新成果展示和转化平台，让创新成果发挥更大的经济和社会效益。

#### （四）构建技能人才服务管理平台

成立区级职工技术协会。成立区总工会领导下的区职工技协，广泛吸引优秀技能人才加入，开展群众性技术创新活动、培养创新型职工技能人才、帮助企业解决技术难题，努力建设成为朝阳区技能人才聚集和技术创新的基地。各街道、地区、功能区总工会和各产业工会要鼓励有一定规模、有条件的企业建立职工技协组织，区总工会为技协组织开展工作提供一定的经费支持。

加强职工技能人才服务管理。建立完善职工技能人才库、创新成果库、技能培训信息库，为企业和职工开展技术创新、技术交流、成果转化提供信息化服务平台。加强对职工技能人才数据信息分析、研究和应用，为高技能人才合理有序流动提供指导和帮助。努力推动与区政府有关部门技能人才信息资源互联共享，使职工技能人才真正服务朝阳发展。

### 三、保障措施

### （一）加强组织领导

各级工会组织要高度重视，把加强职工素质建设工作列入重要议事日程，统筹规划、协调推进，及时分析研究职工素质建设的形势、解决职工素质建设工作中存在的问题，与其他重点工作统筹规划、统一部署，确保职工素质建设工作有序推进、健康发展。

### （二）完善工作机制

区总工会全面统筹职工素质建设工作，成立职工素质建设工作办公室，负责日常协调工作。各街道、地区、功能区总工会和各产业工会要成立职工素质建设工作领导小组，指派专人负责，建立信息共享和培训情况汇报制度，依托区职工素质教育培训基地，进一步完善以职工为主体、以企业为基础、工会推动、政府支持、社会参与的工作格局。

### （三）建立经费保障制度

区总工会把技能人才培养、职工职业技能竞赛、职工岗位能力提升工程、“公益大讲堂基层行”、创新工作室、创新成果转化等项目纳入年度预算，并积极争取区政府资金支持。各街道、地区、功能区总工会和各产业工会要逐步加大职工素质建设工作的资金投入力度，所获得的补贴或奖励资金都应合法合规用

于职工培训，并引导职工将所获得的补贴用于自身能力素质再提高。

#### （四）加大宣传力度

区总工会要加强与媒体的合作，大力宣传职工素质建设工作。各街道、地区、功能区总工会和各产业工会要广泛运用本辖区、本行业的宣传资源和宣传渠道，广泛深入宣传职工素质建设工作，不断扩大影响力，努力提高参与率。