

北京市朝阳区总工会印发 《关于进一步发挥产业工会作用的 实施方案》的通知

(朝工发【2015】23号 2015年5月13日)

各街道、地区和商务中心区总工会，各产业工会，各基层工会：

为贯彻落实《中共北京市朝阳区委关于加强和改进工会工作的意见》(京朝发【2015】4号)，区总工会制定了《关于进一步发挥产业工会作用的实施方案》，并经区总工会2015年第8次主席办公会审议通过，现印发给你们，请结合实际认真执行。

关于进一步发挥产业工会作用的实施方案

加强产业工会建设，发挥产业工会作用，是维护产业职工合法权益的重要手段。为全面贯彻市委、区委工会工作会议精神和市总各项工作部署，进一步做好产业工会工作，根据区委《关于加强和改进工会工作的意见》精神，制定本方案。

一、工作目标

以服务产业职工维权要求为核心，以加强产业工会组织建设为基础，以建立产业工会工作机制为手段，扩大产业工会覆盖领域，推进行业协商机制建设，创新行业特色服务项目，着力解决产业职工最关心最直接最现实的问题，努力把产业工会建成特色明显、服务扎实、作用突出的工会组织。

二、具体任务

（一）健全组织体系

扩大产业工会覆盖面。在高新技术、文化创意等重点行业建立产业工会，并通过抓大带小的推进方式，吸收中、小、微企业入会。加强民主办会制度建

设。健全会员代表大会、会员代表常任制、会务公开、会员民主评议工会等制度，形成规范化、标准化的工作体系。加强产业工会服务站和职工之家建设。各产业工会要按照市总工会的统一要求开展服务站规范化建设和“会站合一”建设，完善本产业职工之家建设、评选、表彰机制，推动所属基层工会的“会家合一”建设。

（二）推进集体协商

要建立产业工会与行业协会（商会）或行业龙头企业的集体协商机制。针对行业特点，重点围绕行业岗位工种、工作时间、劳动定额等协商确定行业劳动标准和工资标准，最终就劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项，形成行业工资集体合同或协议。通过推进行业工资集体协商，进一步扩大协商覆盖面，提高协商质量，促进基层企事业单位建立健全以职工代表大会或职工大会为基本形式的厂务公开和职工董事监事等民主管理制度。

（三）推出特色服务

要以提高职工技能素质、增强职工市场竞争力作为维护职工根本权益的有力手段，整合现有技能教育、技术培训资源，大力开展职工培训活动和行业技

能大赛。教育、医疗卫生工会要研究制定符合本系统职工要求的培训计划，广泛开展技能大赛。其他产业工会每年要完成至少100名职工的取证培训，促进职工就业，并指导基层工会广泛开展职业技能培训活动和行业职业技能竞赛。

要依托朝阳区工会三级服务体系，发挥产业工会职工之家作用，加大办卡力度，保证京卡·互助服务卡搭载的服务项目惠及本产业职工。要根据职工的需求，不断扩宽服务范围，创新服务内容，增加对本产业职工的专项定点服务。要积极整合社会各界资源，通过购买社会组织的服务，形成项目制、订单式、社会化服务方式。

要开展行业职工特色服务，机关工会联合会要重点做好职工的文体活动、大病意外紧急救助服务；教育、医疗卫生工会要重点做好职工的心理疏导减压服务；服务业、制造业工会要重点做好职工的技能培训、安全生产、法律援助、职业健康、困难帮扶服务；高新技术、文化创意工会要重点做好职工的创业就业、技能培训服务。

（四）强化机制建设

建立协调协商机制。每年至少召开1次产业工会

与政府相关部门、行业协会（商会）的联席会议或劳动关系三方协商会议，通报涉及职工切身利益的产业政策法规、行业发展趋势、产业结构调整、企业改制转型、职工队伍动态和劳动关系变化等情况，研究分析劳动关系突出问题，出台相关措施，合力推动问题解决。

完善民主决策机制。要建立职工队伍状况季度分析制度，重大决策调查研究制度，健全完善会员代表大会、委员会议、主席办公会议等制度，做到科学决策、民主决策。全面实行会员代表常任制，建立代表建议征集制度，为代表履职创造条件、提供保障。

健全自身工作机制。要建立健全与产业职工直接联系机制，工会组织亮牌子、工会主席亮身份，公布联系方式，引导职工有困难找工会。建立健全与本产业基层工会的信息交流报送机制，了解情况，解决问题，总结经验。建立健全劳动关系预警机制，发现矛盾及时向区总工会和属地劳动部门汇报，并主动参与后续调解工作。建立健全目标考核机制，确保年度计划的工作项目得到有效落实。

三、保障措施

（一）加强对产业工会的领导

区总工会党组要高度重视产业工会工作，牢牢把握产业工会发展方向，高度关注产业劳动关系、职工队伍和产业工会工作中出现的新情况，及时研究解决产业工会工作中具有代表性和普遍性的问题。区总工会党组每年听取产业工会工作汇报，专题研究产业工会工作不少于一次。

（二）加强产业工会干部队伍建设

要加强干部配备，配齐配强产业工会领导班子。每个产业工会至少配备3名工会干事，且会员每增加5000人增加1个工会干事。要加强产业系统工会干部的培训力度，落实工会干事挂职、交流、遴选制度，提高干部综合素质和业务能力。坚持密切联系职工群众，切实改进工作作风。