

北京市朝阳区总工会印发 《关于进一步加强和改进工会自身建设的 实施方案》的通知

(朝工发【2015】24号 2015年5月13日)

各街道、地区和商务中心区总工会，各产业工会，各基层工会：

为贯彻落实《中共北京市朝阳区委关于加强和改进工会工作的意见》（京朝发【2015】4号），区总工会制定了《关于进一步加强和改进工会自身建设的实施方案》，并经区总工会2015年第8次主席办公会审议通过，现印发给你们，请结合实际认真执行。

关于进一步加强和改进工会自身建设的实施方案

加强工会自身建设是工会工作创新发展的内在动力。工会工作要与时俱进，就必须深化改革、勇于创新，把自身建设摆在更加突出的位置。为全面贯彻市委、区委工会工作会议精神和市总各项工作部署，进一步加强和改进工会自身建设，根据区委《关于加强和改进工会工作的意见》精神，制定本方案。

一、工作目标

以增强工会组织吸引力凝聚力为目标，加强组织建设，着力扩大覆盖面、增强代表性；加强干部队伍建设，提升保障水平，努力培养和造就一支高素质的干部队伍；加强制度建设，提高工作规范化、民主化、科学化水平；加强作风建设，切实把群众路线作为工会工作的生命线和根本工作路线，努力为职工群众办实事、解难事，使职工群众真正感受到工会组织是最可信赖的“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”。

二、工作任务

（一）加强组织建设

扩大工会组织覆盖面。各级工会组织要坚持党建带工建、工建服务党建的工作机制，帮助和指导职工依照法定条件和法定程序参加和组建工会。街道、地区、功能区和产业工会要以税务代收核准库和区工会管理平台数据为基础，以百人以上单位为建会重点；加大行业（区域）性工会联合会、社区（村）联合工会组建力度，解决小微企业、新兴行业、社会组织建会及其职工入会问题，不断提高工会组织覆盖率。

强化工会组织规范化建设。区总工会要加强职工服务中心规范化建设。街道、地区、功能区和产业工会要按照规范化建设要求，打造具有亮点和特色的精品服务站，实现“会站合一”；基层工会要按照“有场所、有牌子、有机构、有经费、有标准”的要求，进行实体化、规范化建设，逐步推进企事业单位工会和职工之家的“会家合一”；区、街两级工会要深入开展星级工会创建和职工之家创建活动，加大对基层工会的人力、物力、财力投入，为基层工会开展工作创造良好条件。

发挥工会枢纽型社会组织作用。区、街两级工会要培育、联系一批职工互助类、职工志愿服务类社会

组织，吸纳更多的社会力量和资源，为职工群众提供专业化、职业化、社会化服务。加大与其他社会组织合作力度，建立健全委托服务机制和综合评审机制，将一些服务职工项目委托给专业化、规范化的社会组织承接，并及时将委托服务项目的数量、质量和资金使用绩效等情况向职工公布。

（二）加强干部队伍建设

选好配强工会主席。要加快推进工会主席专职化进程，街道、地区和功能区工会主席按同级副职专职配备并进入同级党委会，专职副主席按中层正职配备；产业工会配备副处级专职工会主席和正科级工会副主席；职工人数在500人以上的区属国有、集体及其控股企业和机关事业单位工会，专职主席按同级党委副职配备，是党员的进入同级党委会；职工人数在500人以下的工会主席按同级党委副职配备，由同级党委副职担任，专职副主席按中层正职配备。

加强工会干部的选拔培养、交流使用。区总工会要积极做好工会干部协管工作，完善工会干部的选拔、培养、交流和使用机制，建立街道、地区、功能区及产业工会干部数据库并随时更新，做好日常考察了解，及时向区委提出工会干部任免、调动、奖惩的意见和建

议。街乡、功能区及产业工会领导班子在任免、调动前须按程序征求区总工会意见。

加强基层工会干部队伍建设。区总工会按照政府联席会确定的570名工会干事编制，根据年统会员数为街道、地区、功能区和产业工会配备工会干事。推进工资集体协商指导员、工会专职律师队伍建设。

加大干部培训力度。区总工会要全盘统筹规划教育培训工作，负责建立培训体系和培训质量评估指标体系，加强对培训质量的评估和监督。街道、地区、功能区和产业工会要按照各自工作特点，在区级培训体系基础上建立本地区、本系统工会干部、工会干事培训体系，满足不同领域、不同层次工会工作者教育培训需求，不断提高工会干部队伍的工作能力和水平。

（三）加强制度建设

加强会务公开制度建设。各级工会要建立日常信息发布制度，通过报刊杂志、网站、移动客户端、服务站公告栏等形式对重要会议、活动、服务职工措施及职工关注热点问题及时公开。健全会务公开制度，区总工会、街道、地区、功能区和产业工会每年要向工会委员报告年度工作计划、工作结果、经费收支情

况和经费审查报告等，接受工会委员的评议、咨询，重要决策和事项以工会委员会会议形式公开，重大事项通过网络、报刊、新媒体等形式向会员职工进行公开；基层工会委员会每年要向会员（代表）大会报告工作情况、经费收支情况和经费审查报告，工会主席要向大会作述职报告。各级工会要在重大事项上，邀请会员（代表）进行专项监督。

加强民主办会制度建设。各级工会要坚持和完善会员（代表）大会制度，区、街道、地区、功能区和产业工会会员代表大会每5年召开一次，基层工会会员（代表）大会每年至少召开1次。全面实施会员代表常任制，建立代表提案、建议案制度和代表建议征集办理制度，发挥会员代表在闭会期间作用。各级工会在会员（代表）大会闭会期间，要通过会员座谈会、会务公开栏、网站等形式及时公开日常工作、服务项目等事项。完善民主评议制度，各级工会每年至少开展1次评议，及时向会员公布、向上级工会报告评议结果，并按评议意见进行工作调整。

加强日常工作制度建设。各级工会要建立健全工会服务设施建设标准、服务标准、评价反馈机制和绩效评价指标体系。要重点建立“五项制度”体系：

基础工作制度体系，包括工会组织建设制度、工会经费管理及使用制度等；劳动关系协调制度体系，包括平等协商集体合同制度、劳动争议调解制度等；民主管理制度体系，包括会员代表大会制度、会务公开制度等；职工激励制度体系，包括职工素质教育实施制度、先进职工培养管理制度等；职工服务帮扶制度体系，包括困难职工帮扶制度、职工权益维护制度等。要建立信息反馈制度，定期逐级向上报告本季工会职工队伍、基础数据及工作开展情况。

（四）加强作风建设

密切同职工群众的联系。把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点，牢固树立群众观点，坚持群众路线，增强群众意识，不断增强与职工群众的深厚感情。坚持工作重心下移，坚持为基层服务、为职工群众服务，站在职工群众立场谋划工作，把握职工群众多样化需求开展活动，努力解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题和最困难最操心最忧虑的实际问题，力戒机关化、行政化倾向。

加强党风廉政建设和反腐败教育。认真学习贯彻落实党中央关于党风廉政建设和反腐败斗争的重要指示精神，贯彻落实市总工会和区总工会关于廉洁办会

的文件精神，加强党风廉政建设、反腐倡廉教育和廉政文化建设，不断完善经费资产收、管、用、审的制度和机制，规范工会经费拨缴、严格执行预算管理、强化财务支出管理、严格工会资产管理、推进全覆盖审计，不断夯实工会干部廉洁自律的思想道德基础，筑牢拒腐防变的思想道德防线，永葆工会干部的纯洁。

深入开展“四比四看”主题活动。切实改进工作作风，将比学习、看谁业务精，比服务、看谁水平高，比创新、看谁亮点多，比依法、看谁履职好的“四比四看”主题活动深入开展并长期坚持下去，形成常态化长效化的工作机制。大力加强社会主义核心价值观教育，不断提升工会干部的道德素质、业务水平和履职能力，努力建设一支信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的工会干部队伍。

三、保障措施

（一）加强组织领导

各级工会要健全工作责任制，结合本方案内容要求，研究制定符合自身实际的细化方案，找准激发工会组织自身活力的着力点，常态化推进工作。各级工会领导干部要统一思想、凝聚共识，坚持领导干部负

责任制，针对工作实际情况，加强调查研究，认真发现问题，并结合实际提出切实可行的解决办法。

（二）细化考核指标

工会组织的自身建设涉及工会工作的各个方面，各级工会要加大对组织建设、干部队伍建设、作风建设等方面考核力度，细化考核指标，考核指标的建立要充分听取基层工会和职工群众的意见，逐步建立起工会组建、干部培训、制度建设等各方面科学合理、高效运转的考核评价体系。

（三）分级指导督察

在各项工作推进落实过程中，区总工会要加强对街道、地区、功能区和产业工会的业务指导；街道、地区、功能区和产业工会要加强对基层工会的业务指导，形成逐级传导，层层分担的工作模式。工作中讲求实效，逐级履行督察责任，将督察结果纳入工作考评体系。